

PROJEKT SZÁMA: KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

PROJEKT CÍME: A VERSENYKÉPES KÖZSZOLGÁLAT SZEMÉLYZETI
UTÁNPÓTLÁSÁNAK STRATÉGIAI TÁMOGATÁSA

A közszolgálati HR szakmai fórum tagjainak felkészítését szolgáló foglalkozások tapasztalatainak összegyűjtése, dokumentálása és közreadása

A Közzszolgálati HR szakmai fórum szakterület keretében a Nemzeti Közzszolgálati Egyetem az alábbi projektfeladatok megvalósítását vállalta:

B.1 Közzszolgálati HR rendszerek és tudásbázis fejlesztése	B.1.2. Közzszolgálati humánerőforrás tudásbázis és portál, valamint szakértői hálózat kialakítása	(3) HR munkatársak kompetencia fejlesztése	A közzszolgálati HR szakmai fórum tagjainak felkészítését szolgáló foglalkozások megszervezése (8 alkalommal), lebonyolítása, legalább összesen 50 fő bevonásával jelenléti vagy online formában dokumentálása és az utómunkálatok teljesítése
			A közzszolgálati HR szakmai fórum tagjainak felkészítését szolgáló foglalkozások tapasztalatainak összegyűjtése, dokumentálása és közreadása

A közzszolgálati HR szakmai fórum kialakításával kapcsolatosan igényfelmérő kutatásra került sor. A kutatás elsődleges célja, hogy feltárja a közzszolgálati humánerőforrás gazdálkodásban érintett szakemberek véleményét egy újonnan megalakuló HR szakmai közösség szervezeti formájával, szakmai tartalmával és működésével kapcsolatban. Másodlagos célját tekintve kommunikációs funkciót tölt be, hiszen a bevezetésre kerülő Közzszolgálati HR szakmai fórumról ad tájékoztatást, annak formálódását, működésének célját, a bekapcsolódás lehetőségét ülteti el a köztudatban.

A kutatási eredmények elemzése, értékelése alapján elkészült „A közzszolgálati HR szakmai fórum bevezetését megalapozó kutatási jelentés” c. eredménytermék (szerzők: Dr. Kriskó Edina – Dr. Szabó Szilvia), amelyet „A közzszolgálat emberierőforrás-gazdálkodási rendszerének fejlesztését szolgáló kutatások jelentései III.” című kiadvány tartalmaz (szerk.: Dr. Csóka Gabriella, Dr. Szakács Gábor).

A projekt keretében HR témakörben nemzetközi összehasonlító kutatás zajlott a hazai és külföldi szakértők (szerzők) bevonásával. A munka keretén belül 15 kiválasztott ország jellemző megoldásait, legjobb gyakorlatait bemutató tanulmány és a hozzájuk kapcsolódó függelék készült, angol nyelvű változatban is - *A közigazgatási emberi erőforrás menedzsment tudásmegosztása és a HR szakemberek fejlesztése nemzetközi gyakorlatának vizsgálata* (szerk.: Dr. Csóka Gabriella, Dr. Szakács Gábor)

A szakterülethez kapcsolódó eredménytermékek a következő linken érhetők el:

<https://fejlesztisprogramok.uni-nke.hu/kofop-projektek/kofop-215-vekop-16-2016-00001/a-projekt-szakteruletei/hr-szakmai-forum-szakterulet>

A közzszolgálati HR szakmai fórum tagjainak felkészítését szolgáló foglalkozások közül két alkalom megvalósításra került sor:

- **2018. április 20.** – **„Közzszolgálati HR Szakmai Fórum”**: közigazgatási szervezetek vezetői és HR szakemberei részére a projekt keretében megvalósult szakmai kutatási eredmények és tapasztalatok rövid bemutatása, a meghívott szervezeteket közvetlenül érintő projekt tevékenységek ismertetése, a szakmai együttműködés kereteinek kialakítása történt. A rendezvény háttéranyagául tájékoztató kiadvány készült „Közzszolgálati HR – szakmai fórum és tudástransfer” címmel.

PROJEKT SZÁMA: KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

PROJEKT CÍME: A VERSENYKÉPES KÖZSZOLGÁLAT SZEMÉLYZETI
UTÁNPÓTLÁSÁNAK STRATÉGIAI TÁMOGATÁSA

- **2018. október 17. – „Közigazgatási Karrier 2018”:** a szakmai fórum célként határozta meg, hogy tanácsot és motivációt adjon a Nemzeti Közzolgálati Egyetem hallgatói számára a közigazgatási karrier megkezdéséhez. Továbbá, hogy bemutassa a közigazgatási személyügy működését, az előmenetel rendszerét, példát adjon sikeres közzolgálati karrierre szemléltetésével. A szakmai fórumra a közigazgatásban dolgozó tisztviselő, továbbá az NKE oktatók, hallgatók részvételével résztvételével került sor.

A rendezvények háttéranyaga az NKE honlapján megtalálható.

.....

A további HR fórumokat jelenléti programokként terveztük, azonban a jelenleg kialakult járványügyi helyzetre tekintettel helyszíni megvalósításuk nem kivitelezhető. Ennek megfelelően **on-line módon** történő átstrukturálásuk indokolt, a 7. mérföldkőben (2021. április 01-december 31.) A HR szakmai fórum kialakításáról fejlesztési koncepció készült.

A Közzolgálati HR szakmai Fórum a vírushelyzetre tekintettel új típusú struktúrában kerül megvalósításra, a **Probono** rendszer önfejlesztést támogató közösségi tanulási megoldása (HR szakmai fórum tematikus csatorna).

Egy hosszabb távon fenntartható közzolgálati HR szakmai fórum kialakítása a cél. Ennek során olyan interaktív találkozási alkalmakat teremtünk meg a HR szakemberek részére, ahol egyrészt folyamatos tudásbővítés, speciális továbbképzés valósul meg az aktuális HR fejlesztések, jó gyakorlatok bemutatása által, másrészt a fórum tagjai naprakész információkat, válaszokat kaphatnak releváns szakemberektől a napi jogalkalmazáshoz, humán funkciók napi működtetéséhez kapcsolódó HR kérdésekben. A HR fórumban keletkezett szakmai tartalmak beépíthetők a Belügyminisztérium által működtetni tervezett „HR portál és tudásbázis” rendszerbe.

A közzolgálati HR szakmai fórum tagjainak felkészítését szolgáló foglalkozások tapasztalatainak összegyűjtése, dokumentálása és közreadása a fentiekben ismertetett módon került sor az első két HR fórum tekintetében. A HR fórumok további anyagai szakaszosan, a fórumok megvalósítását követően ütemtervhez kerülnek feltöltésre, a 8. alkalom után összefoglaló anyag készül a tapasztalatokról. Az online HR fórumhoz csatlakozók valamennyi kiadványt megkapják.

A további szakmai fórumokra is szeretettel várjuk Önöket, immár a Probono csatorna felületén.

2021. március 29.

készítette: dr. Csóka Gabriella, projekt szakmai vezető helyettes

NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

PROJEKT SZÁMA: KÖFOP-2.1.5-VEKOP-16-2016-00001

**PROJEKT CÍME: A VERSENYKÉPES KÖZSZOLGÁLAT SZEMÉLYZETI
UTÁNPÓTLÁSÁNAK STRATÉGIAI TÁMOGATÁSA**



A HAZA SZOLGÁLATÁBAN

